

MIDT ENERGI AS

Redegjørelse Åpenhetsloven 2023



Innholdsfortegnelse

1. Introduksjon til Åpenhetsloven	3
2. Metodikk	4
3. Midt Energi AS	5
3.1 Om Midt Energi AS	5
3.2 Organisasjon og virksomhetsledelse	6
3.3 Rutiner og retningslinjer.....	7
4. Aktsomhetsvurdering	8
4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering.....	8
4.2 Tiltak og oppfølging	9
5. Kontaktinformasjon	10
5.1 Signering av selskapets ledelse og styre	10

1. Introduksjon til Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, eller være lett tilgjengelig. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

2. Metodikk

Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven. Metodikken bygger på en fire-steps modell som inneholder følgende komponenter og aktiviteter:

1. Forankre ansvarlighet
 - a. Forankring i styret og ledergruppen
 - b. Forankring i rutiner og prosedyrer for selskapet
2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering
 - a. Analysere selskapets leverandører og verdikjede iht. OECD sine retningslinjer
 - b. Aktsomhetsvurdering med selskapets utvalgte representanter for identifisering av forbedringsområder
3. Prioritere og forebygge
 - a. Prioritere forbedringsområder og utvalgte leverandører for oppfølging
 - b. Identifisere tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger
4. Utarbeide KPI og rapport
 - a. Etablere KPI for måling av tiltak og utvikling over tid
 - b. Ferdigstille rapport om åpenhetsloven for selskapet

Datagrunnlaget som brukes er selskapets leverandørregister, leverandør transaksjoner samt globale risikoindikatorer¹ for brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske- og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy. Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer, rutiner og prosedyrer Selskapet har på plass for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp potensielle negative påvirkninger for Selskapet, leverandører og forretningsforbindelser.

¹ Sosiale indikatorer: 1. The ITUC Global Rights Index 2. Andel fattige i arbeid 3. Andel av befolkningen som er omfattet av sosiale sikkerhetsnett/-systemer 4. Andel kvinner i topp- og mellomlederstillinger 5. Andel uformell sysselsetting av total sysselsetting etter kjønn og sektor (%) 6. Andel unge (15-24 år) som ikke er under utdanning, arbeid eller opplæring 7. Andel barn som deltar i økonomisk aktivitet 8. Ikke-dødelige arbeidsulykker per 100 000 arbeidstakere 9. Grad av nasjonal overholdelse av arbeidstakerrettigheter (organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger) basert på ILOs tekstkilder og nasjonal lovgivning. Forretningsetiske indikatorer: 1. The Corruption Perceptions Index (CPI). Miljøindikatorer: Total klimagassintensitet

3. Midt Energi AS

3.1 Om Midt Energi AS

Midt Energi AS er et norsk aksjeselskap som ble etablert 16. desember 1996 og registrert 03. februar 1997. Selskapets hovedkontor er lokalisert på Støren i Midtre Gauldal kommune, med avdelingskontor i Ålen i Holtålen kommune.

Midt Energi-konsernet består av morselskap og to datterselskap med virksomhet innenfor seks forretningsområder:

- kraftproduksjon
- kraftomsetning
- bredbånd
- solenergi
- eiendom
- elektro

Konsernet betjener om lag 5 000 kunder innenfor privat og næringssektorer og omsetter for rundt 120 MNOK årlig.

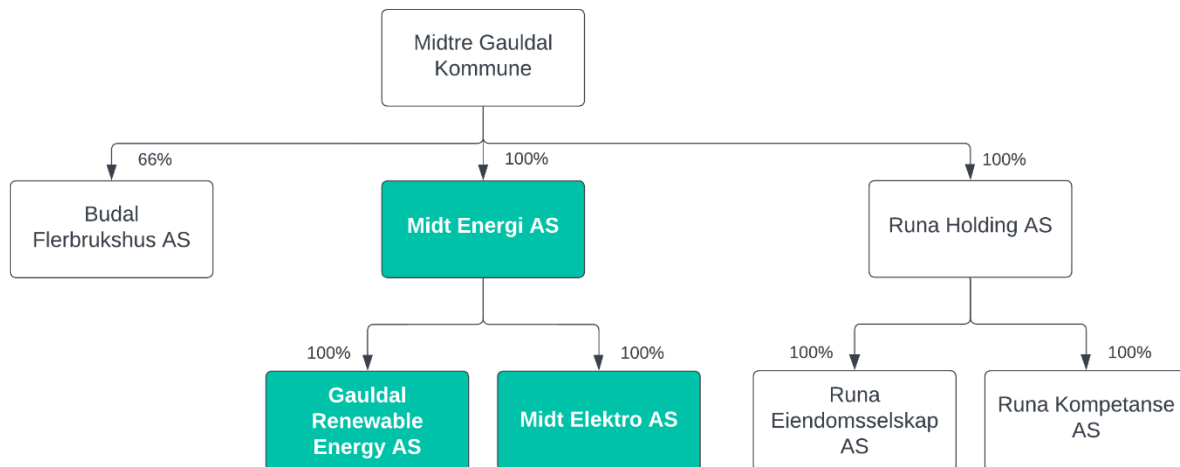
Midt Energi-konsernets produkter og tjenester markedsføres under de to hovedmerkene:

- **Midt Energi AS** leverer fremtidsrettet og miljøvennlig løsninger gjennom egen vannkraftproduksjon, biovarmedistribusjon, kraftomsetning, bredbånd og solenergianlegg. Selskapet leverer lokal biovarme på Støren i Midtre Gauldal, med en årlig fjernvarmeleveranse på 4 GWh. Midt Energi eier og drifter tre vannkraftverk:
 - Gaula Kraftverk, opprinnelig fra 1905, ligger ved Reitan i Ålen og ble rehabilitert i 2009, med en årsproduksjon på 16 GWh;
 - Raubergfossen Kraftstasjon, fra 1938 og oppgradert i 1995/1996, ligger ved Gåre i Haltdalen og produserer 12 GWh årlig;
 - Råfossen Kraftverk, kjøpt i 2018, ligger i elva Hauka og har en årsproduksjon på 1,5 GWh.
- **Midt Elektro AS** utfører alle typer elektriske installasjoner med høy kvalitet, riktig pris og til avtalt tid. Alle montører har velutstyrte servicebiler, og selskapet har bred erfaring både med nybygg og rehabiliteringsprosjekter. Midt Elektro er en komplett elektroentreprenør med kompetanse til å gjennomføre både sterk- og svakstrømsinstallasjoner, og har sertifiserte inspektører for elkontroll i bolig, landbruk

og næring med termografi. Kundene inkluderer både private, landbruk og offentlig/privat næringsliv, og Selskapet er konkurransedyktig i alle sammenhenger, med en sterk forpliktelse til kundetilfredshet. Midt Elektro er tilknyttet El-Proffen, Norges største elektrikerkjede med 162 medlemsbedrifter, og kan dermed tilby kundene de beste priser og betingelser.

3.2 Organisasjon og virksomhetsledelse

Midt Energi AS inngår i et konsern med totalt åtte selskaper. Morselskapet er Midtre Gauldal Kommune, en landbrukskommune i Trøndelag, som fra 2015 eier 100 % av Midt Energi AS. Midt Energi AS har to datterselskaper: Midt Elektro AS og Gauldal Renewable Energy AS. Grafen som representerer selskaper i konsernet, er presentert nedenfor, med selskaper som er omtalt i denne rapporten, markert i turkis.



Midt Energi-konsernet har totalt 32 ansatte, inkludert to lærlinger, som bidrar til å opprettholde og videreutvikle Selskapets ulike forretningsområder. De ansatte er fordelt mellom de to hovedmerkene:

- **Midt Energi AS** har 13 ansatte, der kjønnsbalansen er relativt jevn med syv menn og seks kvinner. Dette bidrar til et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø hvor ulike perspektiver og ideer kan bidra til Selskapets utvikling og innovasjon.
- **Midt Elektro AS** har 19 ansatte, med en overvekt av menn. Blant disse er 18 menn og én kvinne. Det er også to lærlinger i denne avdelingen, én mann og én kvinne, som får opplæring og erfaring i elektrikerfaget. Midt Elektro er kjent for sin ekspertise innen

elektriske installasjoner og tjenester, og arbeidet til de ansatte er avgjørende for å opprettholde Selskapets høye standarder.

Konsernledelsen består av totalt syv personer, inkludert én representant fra hvert forretningsområde samt konsernlederen. Av disse er fire menn og tre kvinner, noe som reflekterer selskapets engasjement for kjønnsbalanse og mangfold i lederstillinger.

3.3 Rutiner og retningslinjer

Midt Energi AS implementerer et omfattende sett med retningslinjer og rutiner som er utarbeidet på konsernnivå, og som har som mål å fremme ansvarlig forretningsatferd.

Disse retningslinjene og prosedyrene inkluderer:

- Etiske retningslinjer
- Lønnspolitiske retningslinjer for Midt Energi-konsernet
- Krav til leverandører
- Rutine for planlegging og avvikling av ferie
- Rutine ved start og avslutning på arbeidsforhold

Midt Energi anerkjenner dessuten viktigheten av å sikre de ansattes trivsel og trygghet, samt å overholde alle relevante lovkrav i Norge. Selskapet har utarbeidet en skreddersydd personalthåndbok. Gjennom utviklingen og implementeringen av denne skreddersyde håndboken bekrefter Midt Energi sin forpliktelse til å opprettholde de høyeste standardene for etisk atferd, overholdelse av lover og regler og de ansattes velferd på alle områder av virksomheten innenfor norske lover og regler.

4. Aktsomhetsvurdering

4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

Midt Energi AS har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven § 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5. Midt Energi har utført analyse av leverandører i 2023 mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon. For leverandøranalysen har Midt Energi benyttet Azets Sustainability som system, med risikoindikatorer for land summert og fordelt på tre kategorier: Environment, Social og Governance. Systemet indikerer risiko på skala fra 0-5 hvor 0-1 indikerer lav risiko, 2-3 indikerer middels risiko og 4-5 indikerer høy risiko innenfor den gitte kategorien.

Midt Energi AS er direkte berørt og kan gjennom sammenslåingsregelen utarbeide en felles rapport med synergier/gjenbruk fra konsernet. Det vil si at Midt Elektro AS ble inkludert i evalueringen, mens Gauldal Renewable Energy AS, som ikke hadde noen aktivitet/transaksjoner i 2023, ble ikke vurdert.

Av totalt 344 leverandører er det én leverandør som kommer fra høyrisiko land (Kina) og én fra middels risikoland (USA) innenfor noen av nevnte kategorier. Av alle de analyserte leverandørene er det rapportert at én har høy risikoscore på indikatorer tilknyttet klima- og miljø (environmental) mens 42 leverandører scorer middels i denne kategorien. Syv leverandører scorer middels innenfor indikatorer tilknyttet sosiale faktorer (social), hvorav én leverandør scorer i tillegg middels innenfor indikatorer tilknyttet styring (governance). Leverandøren med middels risiko innenfor sosiale- (totalscore 2) og styringsindikatorer (totalscore 2) kommer fra Storbritannia og leverer tjenester knyttet til ulykkesforsikring, og anses derfor å være nøytral i vår evaluering. Score på klima og miljø er ihensyntatt som en vurdering av total risiko, men har ikke bidratt alene til prioriteringen av leverandører. De mest vesentlige leverandørene som står for minst 80 % av samlet innkjøp, samt utenlandske leverandører er prioritert til aktsomhetsvurdering for 2023. Denne prioriteringen er gjort ettersom det eksisterer en mengde mindre vesentlige leverandører, samt engangs leverandører som ikke er hensiktsmessig å prioritere for rapporteringsåret 2023. Totalt 15 leverandører er prioritert inn til aktsomhetsvurdering for 2023.

Som et ledd i aktsomhetsvurderingen, har selskapet foretatt en risikovurdering av prioriterte leverandører. To leverandører er vurdert til middels risiko for grunnleggende

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i første ledd. Videre er seks leverandører vurdert til middels risiko ut over første ledd (øvrig leverandørkjede). Vurderingene er foretatt basert på bransjespesifikke risikofaktorer på råvarenivå og/eller sannsynlighet for aktivitet i høyrisikoland i verdikjeden.

Midt Energi er ikke kjent med faktiske negative hendelser i sin verdikjede.

4.2 Tiltak og oppfølging

Midt Energi AS vil i løpet av 2024 revidere og forbedre sine interne rutiner og prosedyrer for å sikre at de er i samsvar med kravene i Åpenhetsloven. Denne oppdateringen vil inkludere detaljer om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Målet er å integrere prinsippene fra Åpenhetsloven i Selskapets daglige drift, slik at dets opprettholder en etisk og ansvarlig forretningspraksis. Dette innebærer at alle ansatte vil få tilgang til oppdatert informasjon og retningslinjer som fremmer respekt for menneskerettigheter og sikrer trygge og rettferdige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Midt Energi vil også fortsette med implementering av oppdaterte rutiner og prosedyrer for leverandørkvalifisering og oppfølging av leverandører. Et av hovedfokusene for 2024 vil være oppfølgingen av leverandører vurdert til middels risiko ut over første ledd. Målet er å sikre at disse leverandørene lever opp til Midt Energi sine forventninger og bidrar til selskapets overordnede mål om bærekraftig utvikling og kvalitetsforbedring.

Det søkes ikke ytterligere tiltak i 2024.

5. Kontaktinformasjon

For mer informasjon om Åpenhetsloven i Midt Energi AS og for å melde bekymring, se selskapets nettsider <https://midtenergi.no/apenhetsloven/>, eventuelt ta direkte kontakt med Økonomileder Kirsti Schult, kirsti.schult@midtenergi.no.

5.1 Signering av selskapets ledelse og styre

Rapporten er godkjent av Selskapets ledelse og styre i kraft av digital signatur:

Geir Moholdt
Daglig leder

Snorre Glørstad
Styrets leder

Øystein Digre
Styremedlem

Ragnhild Gurine Åsrønning
Styremedlem

Jo Aunøien
Styremedlem

Lana Krehic
Styremedlem

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 10 pages before this page

Dokumentet inneholder 10 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 10 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 10 sider før denne side

Detta dokument innehåller 10 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende